

**Entre la retraite et la poursuite de la vie active : les trajectoires incertaines des travailleuses et des travailleurs plus âgés au Québec compte tenu de leur qualité de l'emploi et leur situation personnelle**

**Colloque annuel de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux (27-28 septembre 2012)**

Luc Cloutier-Villeneuve  
Institut de la statistique du Québec

# PLAN

## Partie 1

1. Question soulevée dans la recherche
2. Participation au marché du travail
3. Évolution de la qualité de l'emploi
4. Conditions d'accès à la retraite
  - Contexte financier
  - Contexte personnel et professionnel

## Partie 2

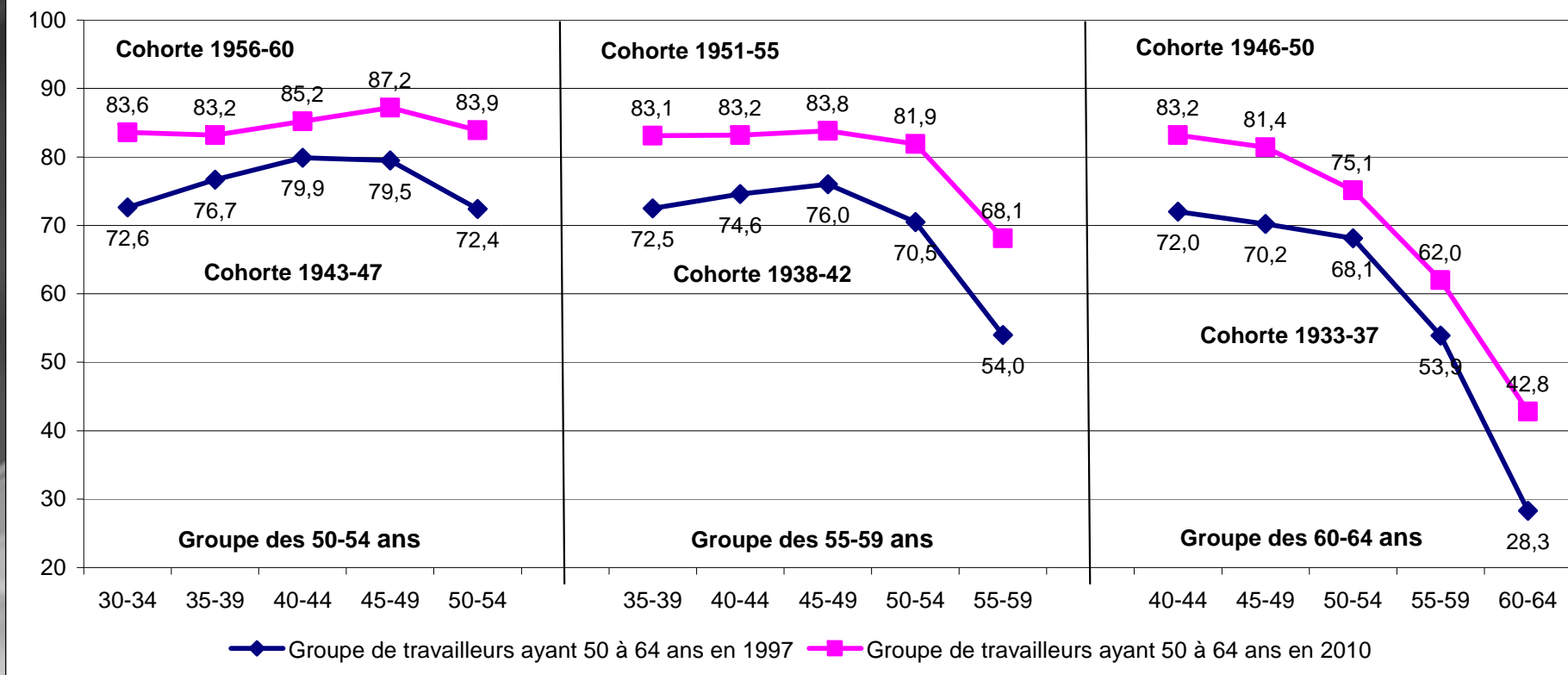
5. Perspective à l'égard du prolongement de la vie active

## 1. Question soulevée dans la recherche

*Compte tenu de l'évolution de leur participation au marché du travail et de leur qualité de l'emploi, de leur situation personnelle et professionnelle, les travailleuses plus âgées (50 ans et plus) d'aujourd'hui sont-elles autant susceptibles de prolonger leur vie active que leurs homologues masculins?*

## 2. Participation au marché du travail

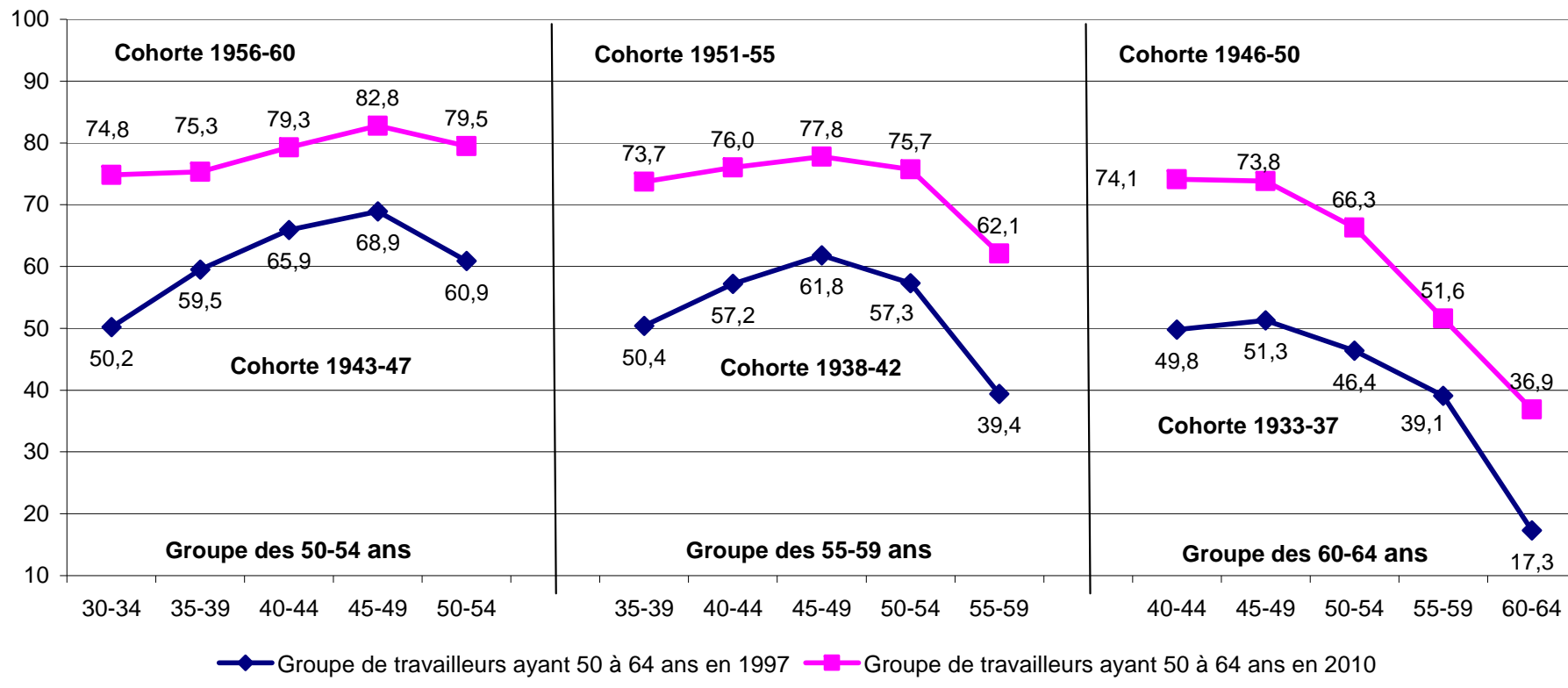
**Figure 1**  
Évolution du taux d'activité sur une période de 20 ans chez les travailleurs plus âgés, résultats pour six cohortes réparties en trois groupes d'âge, Québec



Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada, 1997 et 2010.

## 2. Participation au marché du travail

**Figure 2**  
**Évolution du taux d'activité sur une période de 20 ans chez les travailleurs plus âgés, résultats chez les femmes pour six cohortes réparties en trois groupes d'âge, Québec**

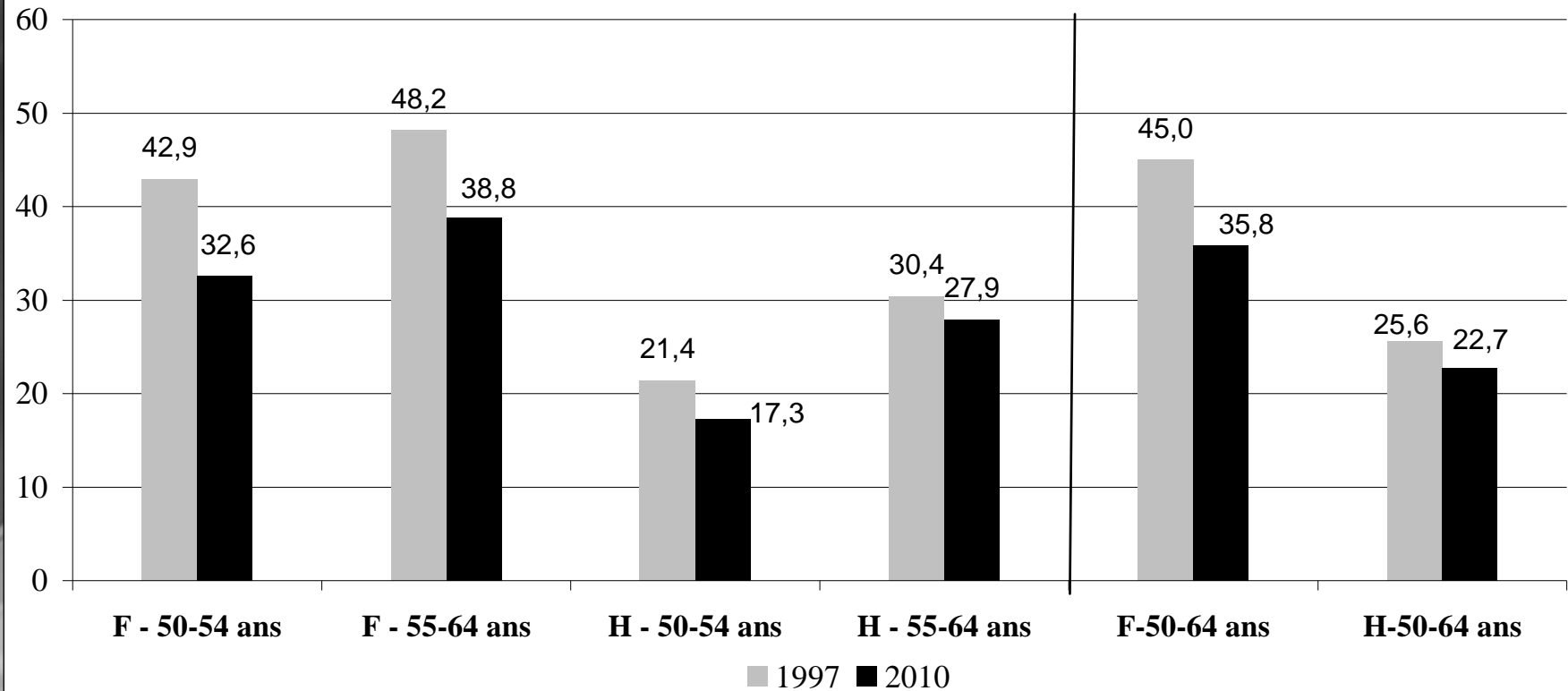


Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada, 1997 et 2010.

### 3. Évolution de la qualité de l'emploi

**Figure 3**

**Part de l'emploi de qualité faible selon le sexe et le sous-groupe d'âge, Québec, 1997 et 2010**

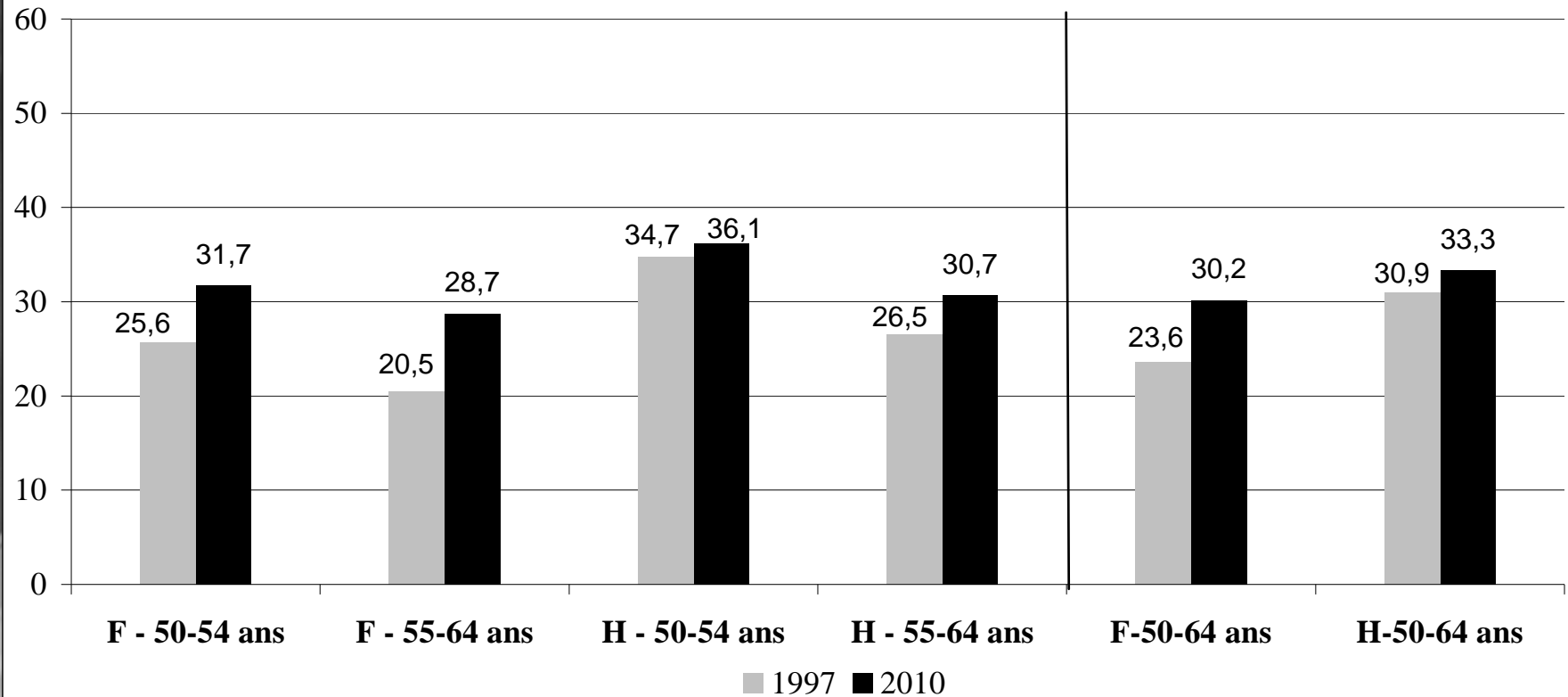


Source : Fondé sur le fichier de microdonnées à grande diffusion - Enquête sur la population active de Statistique Canada, 2010. Tous les calculs ainsi que l'utilisation et l'interprétation de ces données relèvent entièrement de l'auteur.

### 3. Évolution de la qualité de l'emploi

**Figure 4**

**Part de l'emploi de qualité élevée selon le sexe et le sous-groupe d'âge, Québec, 1997 et 2010**



Source : Fondé sur le fichier de microdonnées à grande diffusion - Enquête sur la population active de Statistique Canada, 2010. Tous les calculs ainsi que l'utilisation et l'interprétation de ces données relèvent entièrement de l'auteur.

# 4. Conditions d'accès à la retraite

Tableau 1

Répartition des travailleurs et des travailleuses âgés de 50 ans et plus selon leur revenu personnel lié à leur emploi, résultats selon diverses conditions d'accès à la retraite, Québec, 2008

	Femmes			Hommes		
	Revenu personnel (en \$)			Revenu personnel (en \$)		
	< 25,000	25-49,999	50 000 et +	< 25,000	25-49,999	50 000 et +
	%			%		
<b>Répartition du revenu personnel</b>	27,5	43,7	26,3	11,9	41,9	44,0
<b>Niveau de confiance du revenu de retraite</b>						
. Très ou assez confiant	54,2	68,9	79,8	54,6	60,3	78,7
. Pas très ou pas du tout confiant	40,8	30,3	20,2 *	44,4 *	36,9	16,7
<b>Principales sources de revenu à la retraite</b>						
. Publiques	52,8	25,5	8,3 **	50,9	41,7	6,5 **
. Pensions liées au travail	4,6 **	34,2	62,1	5,6 **	23,4	49,7
. REER et autres sources de revenu	19,6 *	22,7 *	23,8 *	32,2	19,0 *	36,2
. Ne sait pas	21,8 *	15,2 *	5,8 **	9,8 **	15,0 *	7,6 **
<b>Part estimée des revenus de retraite provenant de sources publiques</b>						
. Moins de 50 %	38,7	43,1	67,7	39,6 *	44,3	79,2
. 50 % et plus	23,6 *	18,6 *	12,7 **	30,9 *	28,7	6,7 **
. Ne sait pas	37,7	38,3	19,6 *	29,5 *	27,0	14,2 *

Source : Enquête sur les travailleurs âgés, 2008, Statistique Canada.

\* Coefficient de variation se situant entre 15 et 25 %; estimation à interpréter avec prudence.

\*\* Coefficient de variation de plus de 25 %; estimation imprécise, fournie à titre indicatif seulement.



## 4. Conditions d'accès à la retraite

Tableau 2

Répartition des travailleurs et des travailleuses âgés de 50 ans et plus selon leur revenu personnel lié à leur emploi, résultats selon leur état de santé, la perception du stress vécu au travail et la satisfaction au travail, Québec, 2008

	Femmes			Hommes		
	Revenu personnel (en \$)			Revenu personnel (en \$)		
	< 25,000	25-49,999	50 000 et +	< 25,000	25-49,999	50 000 et +
	%			%		
<b>Répartition du revenu personnel</b>	27,5	43,7	26,3	11,9	41,9	44,0
<b>Auto-déclaration de l'état de santé</b>						
. Très bonne santé	45,6	58,6	63,0	44,8 *	43,5	64,4
. Bonne santé	40,5	36,1	32,4 *	40,0 *	44,4	31,7
<b>Auto-déclaration sur les journées de travail</b>						
. Assez ou extrêmement stressantes	36,8	49,9	66,2	23,3 *	42,1	51,9
. Absolument pas ou pas du tout stressantes	61,2	50,1	33,8	73,7	57,1	47,9
<b>Auto-déclaration sur la satisfaction au travail</b>						
. Très satisfait	41,3	40,2	56,1	35,6 *	36,9	52,2
. Satisfait	47,1	55,6	34,3	56,1	56,3	44,9

Source : Enquête sur les travailleurs âgés, 2008, Statistique Canada.

\* Coefficient de variation se situant entre 15 et 25 %; estimation à interpréter avec prudence.

\*\* Coefficient de variation de plus de 25 %; estimation imprécise, fournie à titre indicatif seulement.

## 4. Conditions d'accès à la retraite

Tableau 3

Répartition des travailleurs et des travailleuses âgés de 50 ans et plus selon leur revenu personnel lié à leur emploi, résultats selon l'âge prévu de la prise de la retraite et l'intention après la prise de la retraite de l'emploi actuel, Québec, 2008

	Femmes			Hommes		
	Revenu personnel (en \$)			Revenu personnel (en \$)		
	< 25,000	25-49,999	50 000 et +	< 25,000	25-49,999	50 000 et +
	%			%		
<b>Répartition du revenu personnel</b>	27,5	43,7	26,3	11,9	41,9	44,0
<b>Âge prévu de la prise de la retraite</b>						
. Moins de 60 ans	14,9 **	34,6	39,3	2,3 **	11,6 *	29,2
. 60-64 ans	39,3 *	34,8	40,6	22,9 **	35,6	40,1
. 65 ans et plus	40,3 *	27,8 *	20,1 *	66,2	47,2	28,7
<b>Intention après la prise de la retraite</b>						
. Retrait complet du marché du travail	51,3	57,8	50,3	44,4 *	32,0	42,4
. Travail à temps partiel	38,8 *	34,8	41,6	38,6 *	56,6	46,6

Source : Enquête sur les travailleurs âgés, 2008, Statistique Canada.

\* Coefficient de variation se situant entre 15 et 25 %; estimation à interpréter avec prudence.

\*\* Coefficient de variation de plus de 25 %; estimation imprécise, fournie à titre indicatif seulement.

## 5. Perspective à l'égard du prolongement de la vie active

- Revenu joue grandement dans les conditions d'accès à la retraite
  - Femmes sont désavantagées;
- Le contexte personnel et professionnel plus avantageux chez les hauts salariés
  - Hommes avantagés sur ce plan;
- Conditions d'accès à la retraite moins favorables chez les femmes mais intention de quitter plus tôt et de moins y revenir par la suite.
  - Autres facteurs en cause...

## 5. Perspective à l'égard du prolongement de la vie active

- Aspects de la qualité du travail en cause...
  - Déséquilibre entre efforts consentis et reconnaissance;
  - Faible latitude décisionnelle;
    - Femmes désavantagées par rapport aux hommes; (EQCOTESST);
- Autres dimensions de la qualité de l'emploi et du travail qui sont aussi en cause et pour lesquelles les femmes s'en tirent moins bien (EQCOTESST) :
  - Demande psychologique élevée;
  - Autonomie de compétence faible;
  - Autorité décisionnelle faible;
  - Travail jugé émotionnellement exigeant;
  - Tension avec le public;

## 5. Perspective à l'égard du prolongement de la vie active

- Aspect demande physique de travail traditionnellement plus élevé chez les hommes mais effet de sélection en cause (retrait du MT des travailleurs en moins bonne santé);
  - Femmes demeurent toutefois davantage exposées aux contraintes physiques de travail (EQCOTESST);
- Autre facteur qui affecte négativement le prolongement de la vie active chez les femmes :
  - Rôle d'aidant naturel de plus en plus fréquent et qui pourrait affecter leur état de santé (Doyal et Payne, 2006);
- Devant ces contextes, la perspective de prolongement de la vie active apparaît moins probable chez les femmes si on la compare à celles des hommes.

## 5. Perspective à l'égard du prolongement de la vie active

- Concept de « Work Ability » développé par Ilmarinen (2005) est intéressant dans notre réflexion puisqu'ils proposent des facteurs favorisant le maintien en emploi...
- Selon cet auteur, la capacité de travailler s'inscrit dans une dynamique multidimensionnelle...



Ilmarinen, 2005

Figure 12. Work ability and related factors.

## 5. Perspective à l'égard du prolongement de la vie active

- Comme le suggère Ilmarinen, la santé est fondamentale dans le prolongement de la vie active;
- Le modèle suggère d'intervenir sur la dimension «Work» qui est un déterminant majeur de la santé des travailleuses et des travailleurs;
- Toutefois, l'amélioration des milieux de travail doit se faire en tenant compte des réalités fort différentes qui se posent chez les travailleuses et les travailleurs;



## 5. Perspective à l'égard du prolongement de la vie active

- Yeomans (2011) rappelle que les travailleuses se concentrent davantage dans les emplois de services de santé, de nettoyage, de vente et de services et de services personnels dont la demande physique et surtout psychologique est très différente [voir plus exigeante] de celles des hommes;
- Difficulté de bon nombre de travailleuses de pouvoir exercer le même emploi compte tenu de leur état de santé ou de leur intérêt à son égard;

## 5. Perspective à l'égard du prolongement de la vie active

- La formation continue ou qualifiante (développement des compétences) est souvent proposée dans la littérature comme piste de solution (Ilmarinen, 2005; van Stolck, 2012; Villosio et coll. 2008);
- Une des propositions principales qui se retrouvent dans le rapport de la *Commission nationale sur la participation au marché du travail des travailleuses et des travailleurs expérimentés de 55 ans et plus* (Gouvernement du Québec, 2011);

## 5. Perspective à l'égard du prolongement de la vie active

- Toutefois, comme l'élargissement des compétences chez les travailleuses risque de se faire dans un contexte très différent de celui des hommes (plus grande pénibilité physique et psychologique) ou encore que la requalification professionnelle de ces dernières les confine la plupart du temps dans des milieux de travail moins intéressants ou encore plus exigeants que chez les travailleurs, les travailleuses risquent là encore d'être désavantagées;

## 5. Perspective à l'égard du prolongement de la vie active

- En reprenant le modèle d'Ilmarinen, la capacité de travailler (Work ability) plus longtemps des travailleuses apparaît donc moins forte que chez les travailleurs;
- En raison entre autres du fait qu'elles
  - Sont plus susceptibles d'être en moins bonne santé;
  - Ont souvent de moins bonnes conditions de travail;
  - Occupent davantage des emplois de qualité moindre (peu rémunérés, peu qualifiés ou instables, entre autres);
  - Pourraient bénéficier moins grandement de la formation;
  - Ont des responsabilités familiales plus lourdes;

## 5. Perspective à l'égard du prolongement de la vie active

- Malgré leur situation économique individuelle moins avantageuse, les travailleuses québécoises par rapport à leurs homologues masculins souhaitent quitter beaucoup plus tôt le MT et ne pas y revenir autant par la suite;
- Enjeu du prolongement de la vie active demeure donc très important chez les femmes et le concept de «Work ability» sera au coeur des préoccupations face aux nombreux départs à la retraite prévisibles.

# Références citées

Doyal, L., Payne, S. (2006). *Older Women, Work and Health, Reviewing the evidence*, The Age and Employment Network, London, 24 p.

EQCOTESST voir :

Vézina, M., Cloutier, E., Stock, S., Lippel, K., Fortin, E. et coll. (2011). *Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi, et de santé et de sécurité du travail (EQCOTESST)*, Québec, Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail – Institut national de santé publique du Québec et Institut de la statistique du Québec, 656 p.

Gouvernement du Québec (2011b). *Rapport de la Commission nationale sur la participation au marché du travail des travailleuses et travailleurs expérimentés de 55 ans et plus*, Québec, 146p..

Ilmarinen, J. (2005). *Towards a longer worklife, Ageing and the quality of worklife in the European Union*, Finnish Institute of Occupational Health, Helsinki, 467 p.

Van Stolk, C. (2012). *Impact of the recession on age management policies (résumé)*, Eurofound, Dublin, 8p.

# Références citées

Villosio, C. Di Pierro, D., Giordanengo, A., Pasqua, P., Richiardi, M., (2005). *Working conditions of an ageing workforce*, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublin, 70 p.

Yeomans, L. (2011). *An update of the literature on age and employment*, Health and Safety Laboratory, Buxton, United Kingdom, 80 p.

**Merci de votre intérêt**