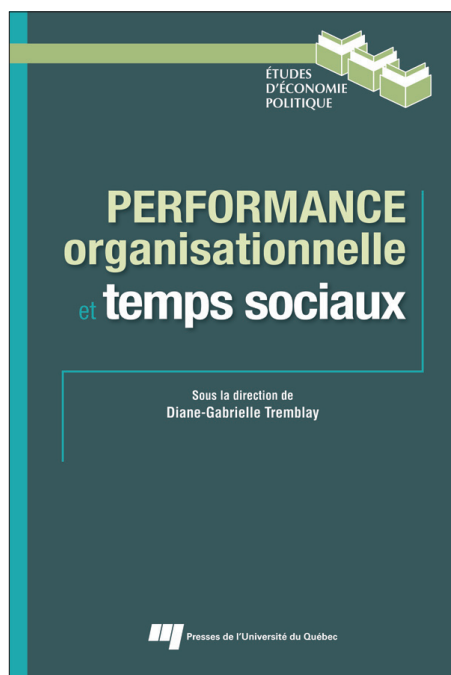




**Presses
de l'Université
du Québec**



PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE ET TEMPS SOCIAUX

La performance est l'un des aspects les plus mis de l'avant dans les organisations. Produire plus avec moins, développer le potentiel maximal des ressources sont en effet quelques-uns des objectifs clés des entreprises. Si les indicateurs de rendement et d'évaluation peuvent varier, la demande d'engagement dans le travail, d'implication et de disponibilité prend une importance grandissante dans de nombreux milieux de travail. Les temps sociaux sont évidemment touchés par ces impératifs, et ce, non seulement dans la sphère du travail, mais aussi dans la vie personnelle et familiale.

Cet ouvrage s'intéresse donc à la question des temporalités sociales en lien avec les injonctions de performance des organisations. Il jette un regard nouveau sur les phénomènes de débordement et de porosité des temps, sur la perméabilité des temps de travail et des temps hors travail et sur la dislocation et l'interférence des temps. Dans un contexte où le stress au travail et l'épuisement professionnel sont des sujets d'actualité, les articles réunis invitent le lecteur à réfléchir au sens du temps de travail et à ses frontières avec les temps familiaux et personnels.

**Sous la direction de
Diane-Gabrielle Tremblay**

Collection Études d'économie politique

2012 | 312 pages | 35 \$

978-2-7605-3431-5

978-2-7605-3432-2  PDF

978-2-7605-3433-9  EPUB

DISPONIBLE EN AOÛT 2012



PUQ.CA

L'AUTEURE

DIANE-GABRIELLE TREMBLAY, Ph. D. en science économique de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, est professeure en économie du travail et en gestion des ressources humaines à la Télé-université de l'Université du Québec. Elle est également titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir et directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) sur la gestion des âges et des temps sociaux.

Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : Patrimoine SPRL
France : SODIS / AFPU-Diffusion
Suisse : Servidis SA
Afrique : Action pédagogique pour l'éducation et la formation

Les Presses de l'Université du Québec reconnaissent l'aide financière du gouvernement du Canada et du Conseil des Arts du Canada par l'entremise du Fonds du livre du Canada pour leurs activités d'édition. Elles remercient également la Société de développement des entreprises culturelles (SODEC) pour son soutien financier.

 **Presses
de l'Université
du Québec**

Tél. : 418 657-4399
Courriel : puq@puq.ca



pressesUQ

TABLE DES MATIÈRES

APPROCHES DE LA PERFORMANCE

- L'hybridation des modèles d'évaluation de la performance : implications organisationnelles et individuelles
Martine Gadille et François Jaujard
- Formation du jugement sur la compétence et formes d'évaluation de la performance au travail
Mircea Vultur
- La participation et la performance dans divers secteurs d'activité : que nous dit l'enquête sur le milieu de travail et les employés ?
Diane-Gabrielle Tremblay et Elmustapha Najem

TEMPS DES CADRES

- Performance et débordements du travail sur la vie personnelle : les enseignements d'une étude menée auprès de cadres en France
Émilie Genin
- Engagement, temps de travail et modalités de mise en œuvre de la performance : le cas des cadres d'une grande entreprise québécoise
Diane-Gabrielle Tremblay, Françoise Grodent et Aurélie Linckens
- Les temporalités et la performance dans l'entreprise : le cas des cadres-professionnels
Jens Thoemmes

TEMPS ET PERFORMANCE

- Entre temps de travail et temps du travail : l'ambivalence des temporalités professionnelles dans le travail social et leur implication sur l'articulation des temps sociaux
David Laloy
- La dislocation des significations temporelles dans les milieux de travail postindustriels
Suzy Canivenc
- La retraite à l'épreuve des retours à l'emploi : le cas du Québec
Aline Chamahian

PERFORMANCE DANS DIVERS SECTEURS (SANTÉ ET CENTRES D'APPEL)

- Tendances dans l'emploi et conditions de travail dans les soins de santé et l'assistance sociale : les secteurs public et privé à la croisée des chemins ?
Luc Cloutier
- Satisfaction au travail et conciliation vie professionnelle et vie privée : la parole aux jeunes infirmières et infirmiers d'un établissement hospitalier au Nouveau-Brunswick
Pier Bouchard et Sylvain Vézina
- Concilier performances sociales et économiques : le cas des centres d'appels
Xavier Pierre et Diane-Gabrielle Tremblay
- La capacité d'absorption des courtiers de connaissances et leur contribution à l'innovation et à la performance des organisations de santé
Saliha Ziam, Réjean Landry et Nabil Amara