

# Politiques Familiales Municipales, Conciliation Emploi-Famille et développement local



Juliette ROCHMAN

Diane-Gabrielle TREMBLAY

**ARUC-Gestion des Ages et des Temps Sociaux**  
**Téluq: Chaire de recherche sur du Canada sur les enjeux socio-  
organisationnels de l'économie du savoir**

## **Rappel des Questions de recherches**

Comment et dans quelle mesure les PFM peuvent-elles soutenir des stratégies de développement local ?

Quels sont les principaux facteurs facilitateurs et de blocages à la mise en œuvre et au succès des PFM.

**Une analyse en termes de stratégie et de gouvernance locale**

# **I. PFM et stratégies de développement**

**Le choix de l'implantation des PFM s'inscrit toujours dans un contexte local spécifique.**

**Cinq types de « motivations » :**

- a) La réponse à un besoin particulier (2 cas)
- b) Accompagnement et soutien aux dynamiques de population (2 cas)

c) Une logique globale de développement relayée par une stratégie politique (deux cas)

d) Une vision intégrée du service à la famille et au citoyen (3 cas)

e) L'adaptation progressive aux besoins des citoyens



**L'épreuve de la pratique a quelque peu  
modifié la place des PFM dans les  
stratégies de développement.**

1. La PFM comme outil opérationnel systematique integrant ponctuellement une dimension strategique
2. La PFM comme outil de dynamisation/ catalyseur propre à l'institution municipale
3. La PFM comme outil strategique soutenant une démarche de développement integré
4. La PFM comme outil strategique portant une démarche globale d'amélioration de la qualité de vie ayant une dimension « spécifiquement famille »

## **Les PFM : des effets positifs indéniables**

- **Financement d'infrastructures et de projets**
- **Amélioration de la communication et de la visibilité à tous les niveaux**
- **Renforcement et/ou développement des réseaux**
- **Regain d'intérêt / émergence d'un sentiment d'appartenance**

## II. Facteurs facilitant et facteurs de blocage

### Une analyse en termes de Gouvernance

*La gouvernance désigne à la fois le mode de relation entre les différents acteurs socio-économiques et la façon dont s'organisent ces différents acteurs pour faire fonctionner un système économique et social.*

J-C. Némery (2003)



La gouvernance fait partie du vocabulaire de l'action. Il s'agit de :

*«Construire des systèmes d'acteurs qui ne sont pas donnés en associant des appartenants, des entrants et des usagers. Il faut également trouver le moyen d'établir une certaine stabilité dans ces coalitions, sans les annihiler et en tenant compte des caractères de la complexité ».*

A. Bourdin (2003)

# Gouvernance et construction des PFM

1. Réflexion préalable/ Diagnostic cohérent
2. Désignation d'un RQF, un appel aux partenaires pour la Constitution d'un « **comité famille** »
3. Prévoir au moment de l'élaboration , le soutien financier nécessaire à sa mise en œuvre
4. Ainsi que les rôles de chacun
5. Tenir des consultations auprès des services municipaux, des familles et des organismes socio-économiques du milieu.
6. L'élaboration d'un document de politique familiale et un plan d'action;
7. La mise en œuvre du plan d'action
8. La mise à jour la politique

## **Gouvernance dans le cadre des PFM**

### **« Gouvernance interne »**

- Les relations et la communication entre services
- Le suivi (capacité à « faire faire »).
- L'implication et le soutien des élus

### **Gouvernance de type « mixte »**

- La Composition du comité famille
- La place et les relations avec les entités partenaires
- Le processus de consultation des citoyens
- L'action citoyenne.

## **Gouvernance de type « mixte »**

- Interne (3 cas)
- Instruite par le milieu (4 cas)
- Mixte (6 cas)

- **Comment mobiliser les citoyens ?**
- **Quel mode de consultation adopter?**
- **Comment mobiliser sans créer d'attentes illusoires?**

## « Gouvernance interne »

- Les relations entre services
  - ✓ En silo
  - ✓ Par projets (transversaux)
  - ✓ Coordonnées
  
- Le suivi de la PFM
  - ✓ Par le RQF
  - ✓ Par le service mandaté
  - ✓ Par le Comité famille
  - ✓ Par le DG
  
- L'implication et le soutien apportés par les élus

## Quelques éléments de conclusion

- PFM ont pu se révéler d'importants outils stratégiques.
- Rôle essentiel de la communication (ADM-Élus-Partenaires-Citoyens)
- Les PFM facilitent la cohérence et la résonance entre les objectifs - stratégies poursuivies - réalisations

## En guise d'ouverture

- Le caractère « polyvalent » des PFM joue de façon ambivalente.
- Difficulté à faire durer les espaces de gouvernance interne & externe
- La CFTE rarement l'objectif prioritaire des PFM : des difficultés de positionnement
- L'échelle régionale plus adaptée ?



**MERCI DE VOTRE ATTENTION**