



Colloque ARUC-GATS

19 octobre 2010 TELUQ-UQAM

Les parcours de vie et le rôles des
acteurs sociaux :
conciliation emploi-famille et fins
de carrière

Le genre et les différences de
qualification
dans les fins de carrière :
secteurs touchés par la crise

Elisabetta Pernigotti

Post-doctorante ARUC-GATS

eli_pernigotti@yahoo.fr

Qu'en est-il des différences femmes -
hommes et entre niveaux de
qualification face au vieillissement?

- Différences & ressemblances
- entre femmes et hommes
- et entre personnes de niveaux de qualification polarisés

Vision positive du vieillissement pour les cadres supérieurs

- Maturité; un préjugé positif
- Appréciée
- Jeune

Problèmes de santé

- Maladies professionnelles
- Accidents sur le lieu du travail

Activité physique

- Sports en couple
- Sports individuellement pour les hommes

Le collectif de travail

- Réduit - intensification
- Vieillissant

Sphère familiale - sphère professionnelle

- Le non partage des tâches - en changement
- Parents âgés et petits enfants

Aménagement du temps de travail

- Semi-retraite
- Télé-travail

La retraite et le besoin économique

- Maison; crédits
- Bas salaires
- Travailler après la retraite

Conclusions

Face au vieillissement au travail

des tendances liée au genre et aux
différences de qualification

- A. différences entre femmes et hommes & ressemblances entre personnes du même niveau de qualification

- B. différences entre niveaux de qualifications & ressemblances entre femmes et hommes du même niveau de qualification