



Pourquoi part-on à la retraite et pourquoi revient-on sur le marché du travail?

Ali Béjaoui, Ph.D

Université du Québec en Outaouais

Colloque ARUC-GATS

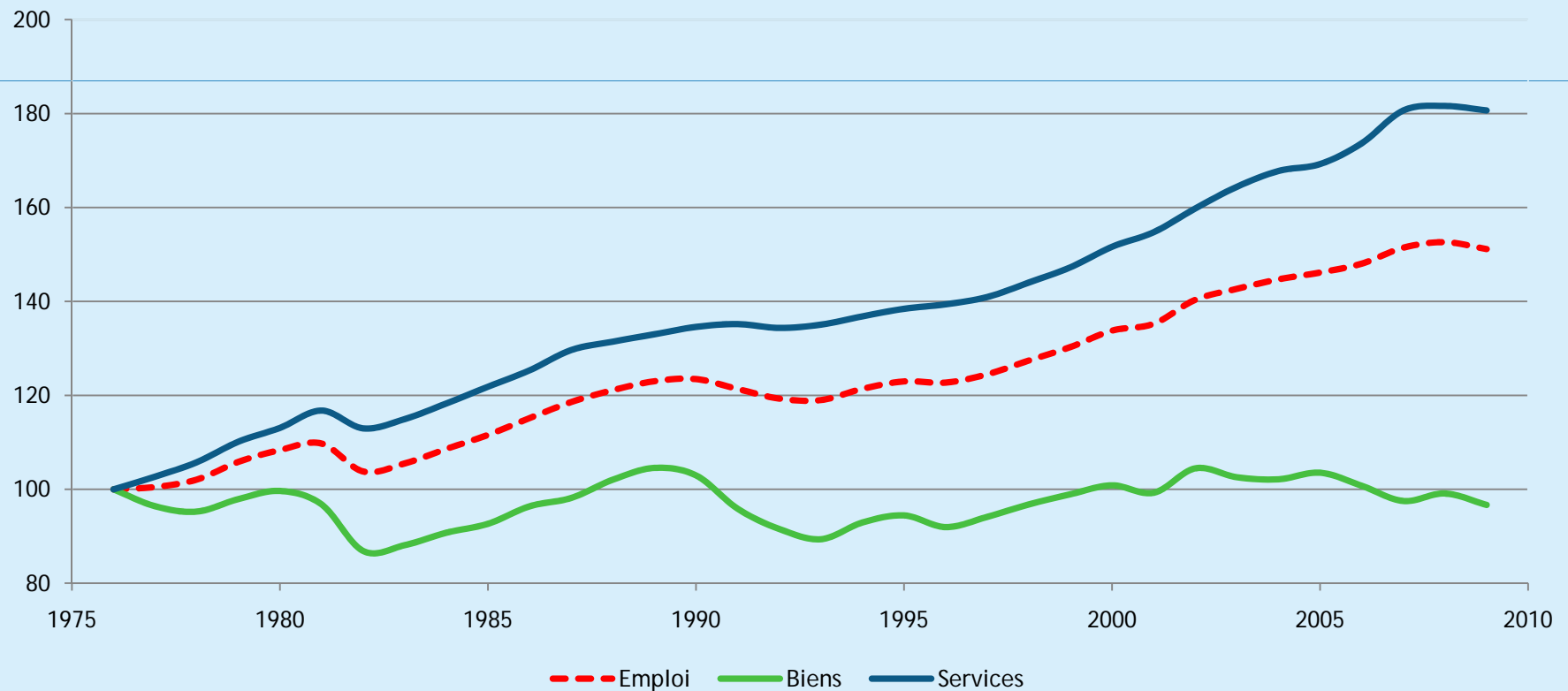
Les parcours de vie et le rôle des acteurs sociaux

Plan de la présentation

- Le contexte
- Le rôle de la flexibilité dans la prolongation de la vie active des travailleurs âgés
- Description des données de l'Enquête sociale générale (ESG)
- Certaines caractéristiques des retraités
- Les facteurs qui poussent les travailleurs âgés à la retraite
- Les facteurs qui auraient pu inciter les travailleurs âgés à demeurer en emploi
- Les facteurs qui incitent les travailleurs âgés à retourner sur le marché du travail

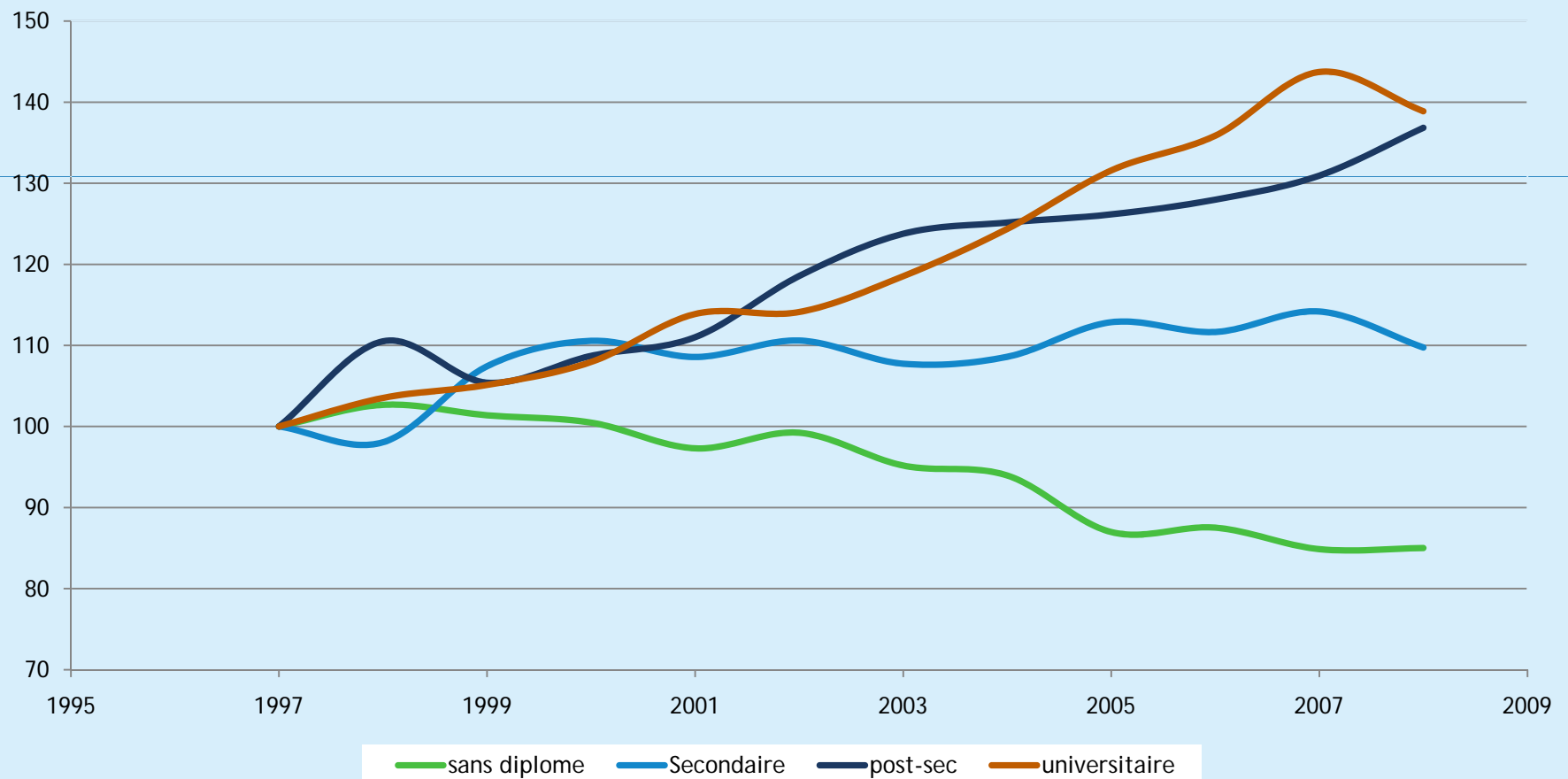
Augmentation de la taille du secteur des services

L'évolution de l'emploi par secteur d'activité (1976=100)

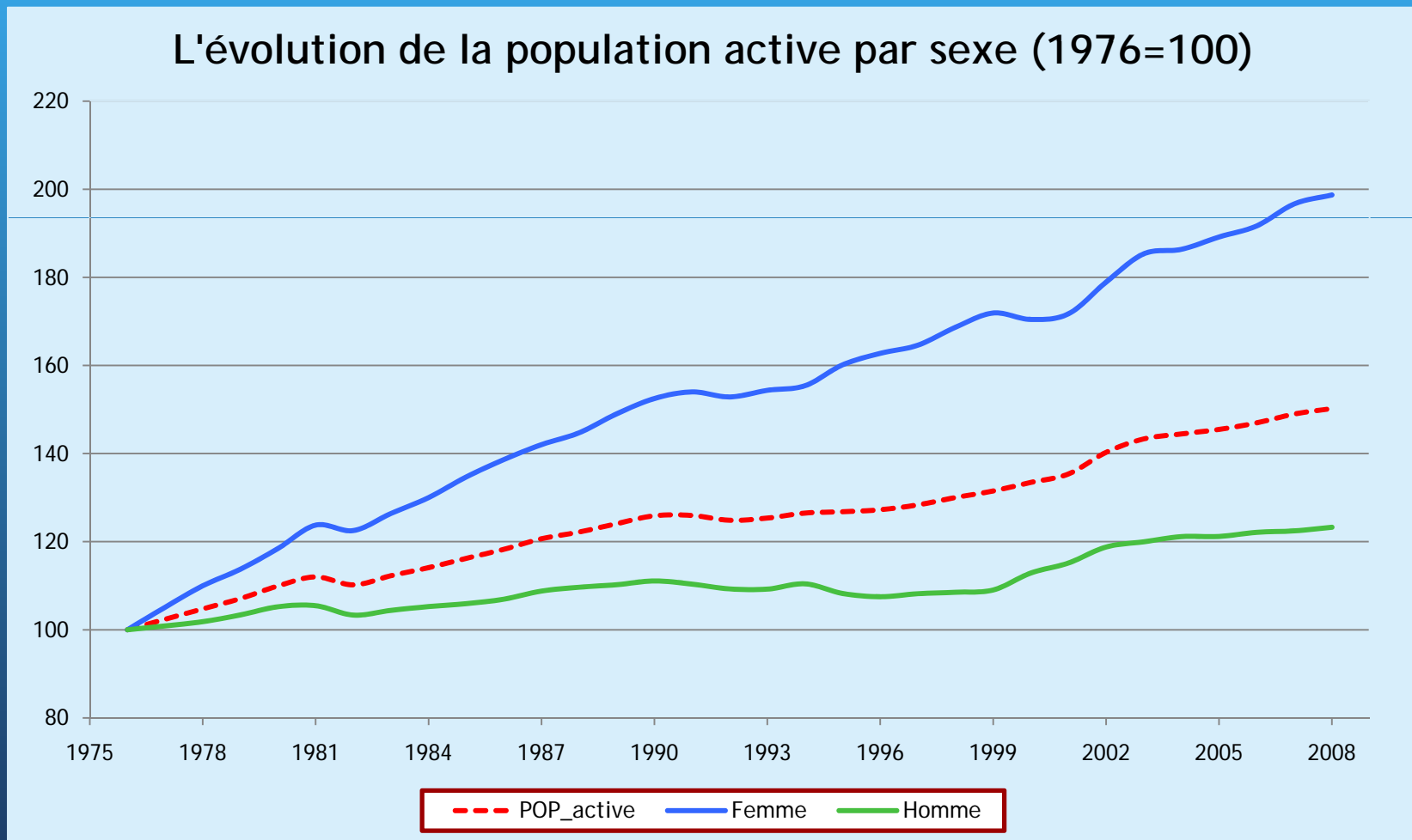


Une main-d'œuvre de plus en plus scolarisée

L'évolution de l'emploi par niveau d'instruction (1997=100)

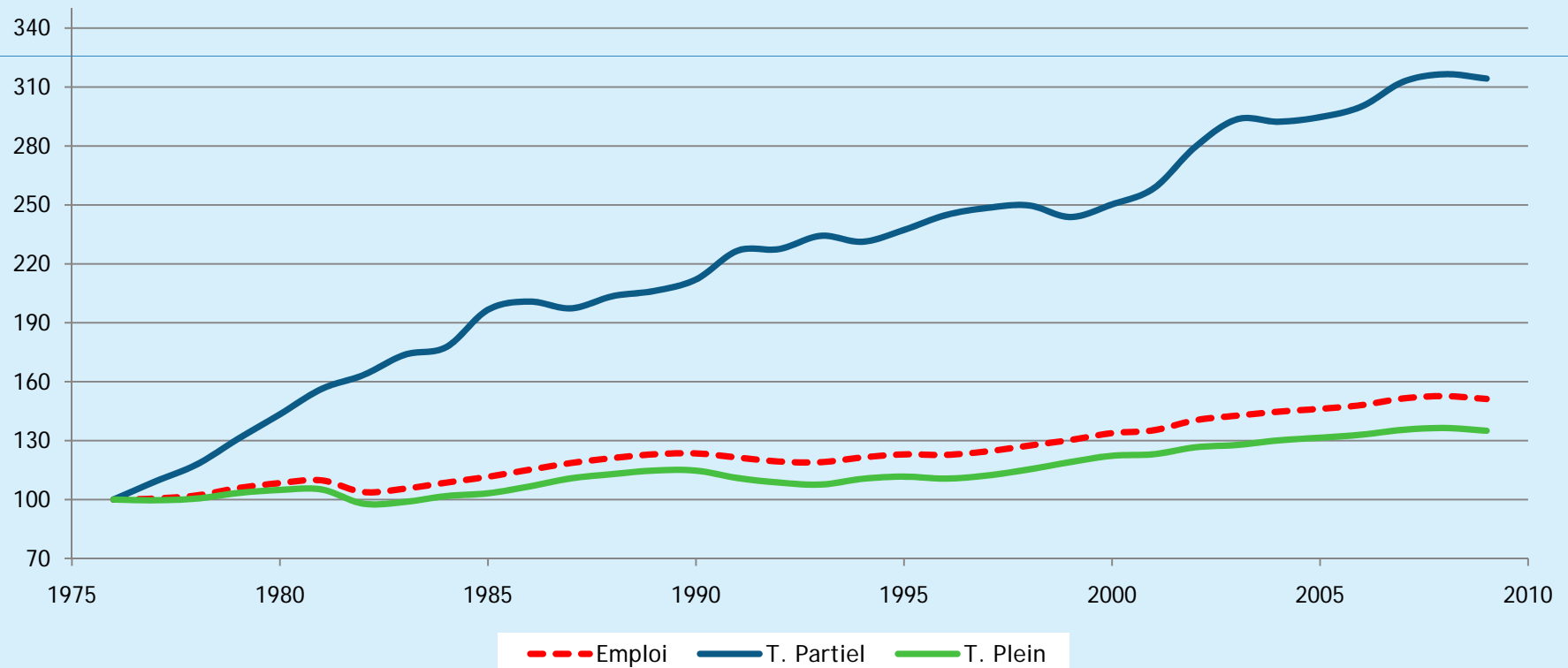


Une participation accrue des femmes sur le marché du travail



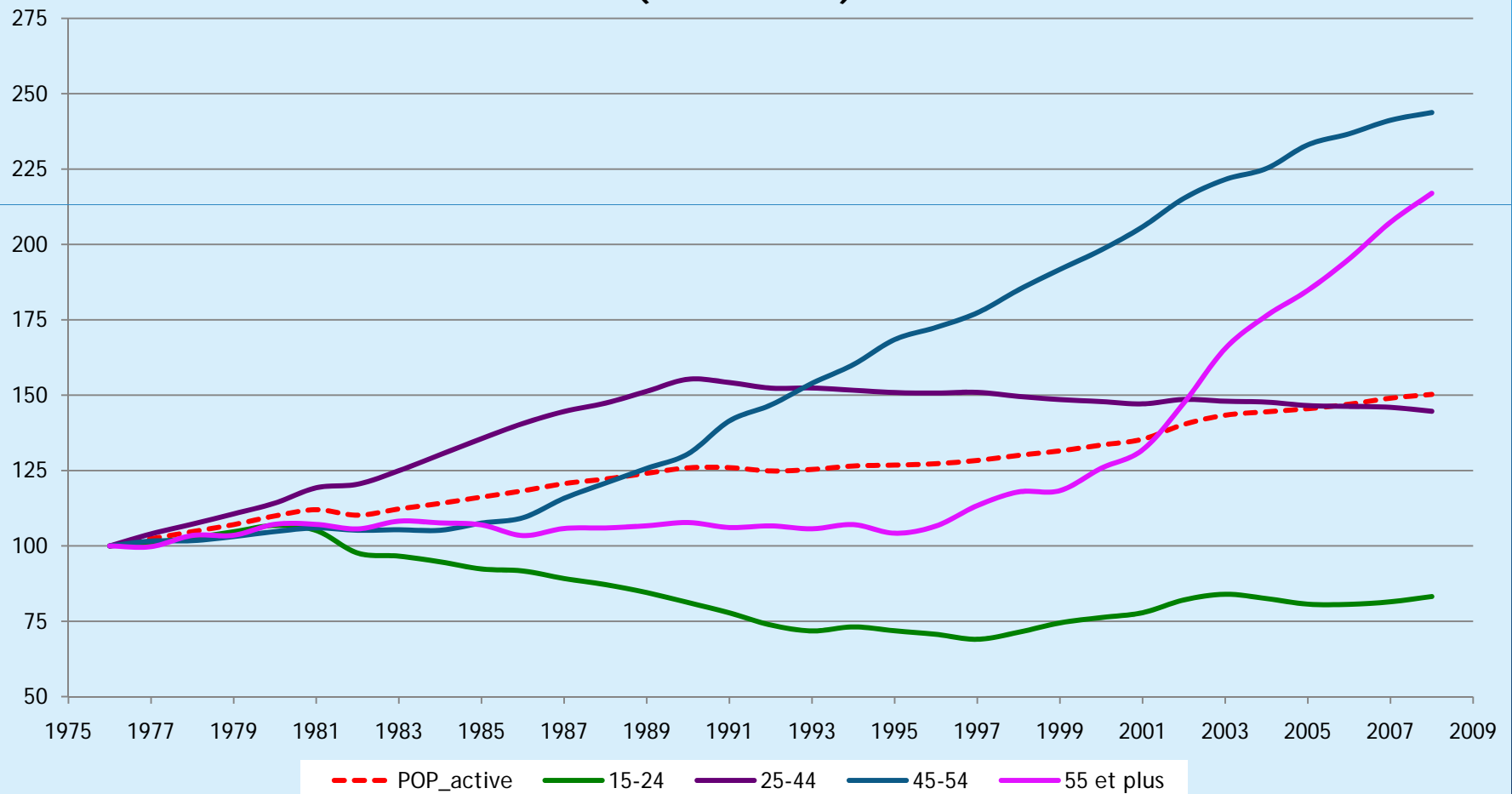
Une tendance à la hausse des emplois à temps partiel

L'évolution de l'emploi à temps partiel (1976=100)



Une main-d'œuvre de plus en plus vieillissante

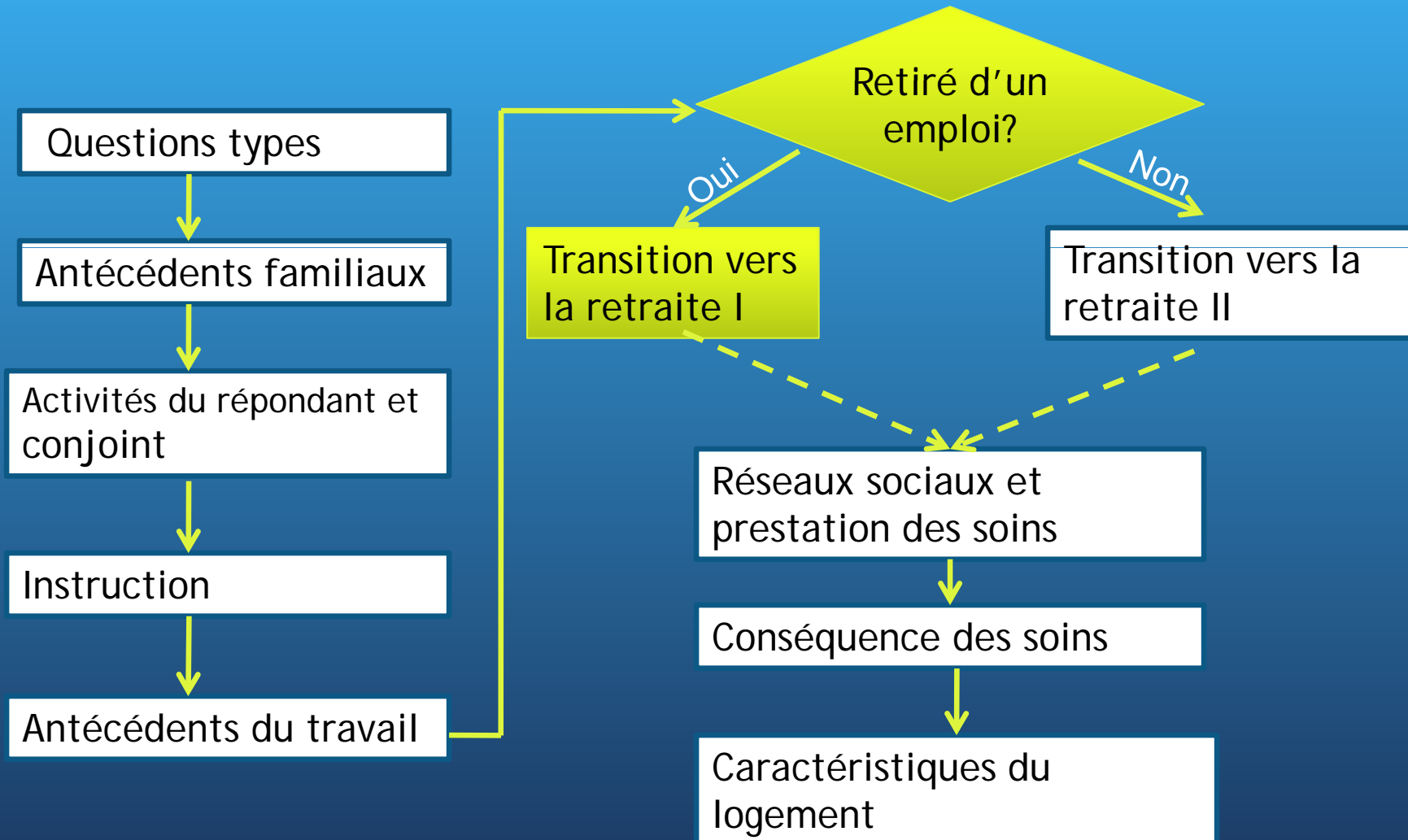
L'évolution de la population active par groupe d'âge:
(1976=100)



La flexibilité jouera un rôle central dans la prolongation de la vie active des travailleurs âgés

- Quelle flexibilité?
 - Pour les employeurs : Travail à temps partiel
 - Pour les employés : Flexibilité des conditions de travail
- Hypothèse : Le travail à temps partiel, s'il n'est pas combiné avec la flexibilité des conditions de travail et la flexibilité des régimes de retraite, ne donnerait pas l'effet escompté

Les modules de l'ESG



Les antécédents de travail

Principales activités: activité actuelle sur le marché du travail (travaillé au cours des 12 derniers mois; date de début et de la fin de l'emploi occupé le plus longtemps; travail la semaine dernière)

Antécédents de travail: nombre de postes

1. Déjà fait partie de la PA
2. Date de début et de la fin du (premier emploi à plein temps; emploi le plus récent; emploi détenu le plus longtemps)
3. Principales périodes de longue absence et durée dans la PA

Antécédents de travail: détail de l'emploi: (premier emploi à plein temps; emploi le plus récent; emploi détenu le plus longtemps)

Transition vers la retraite I

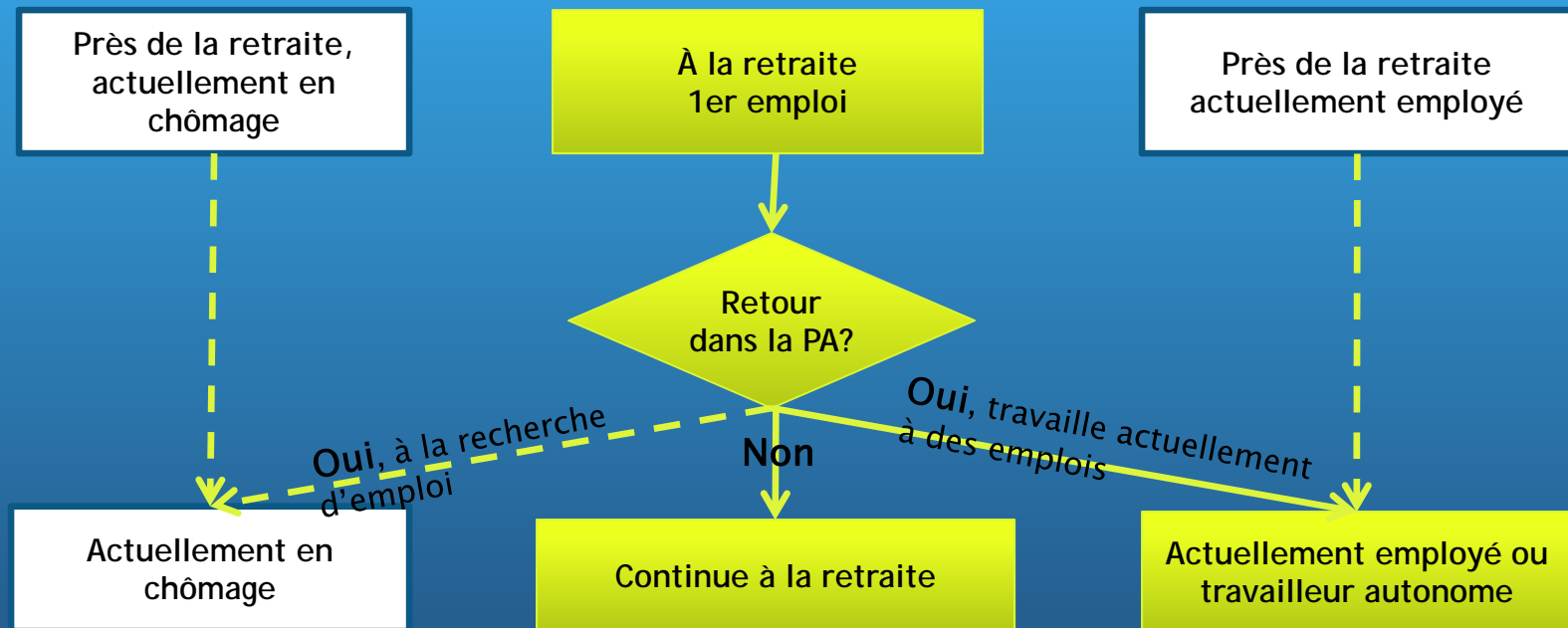
1. caractéristique du premier emploi après la retraite
2. Activité dans la PA après la retraite

Transition vers la retraite II

1. Préparation, état de préparation, moment de la retraite
2. Si actuellement employé (caractéristiques de l'emploi après la retraite)
3. Si actuellement en chômage (ressources facilitant la recherche d'emploi; obstacles à la recherche d'emploi; source de revenus et suffisance)

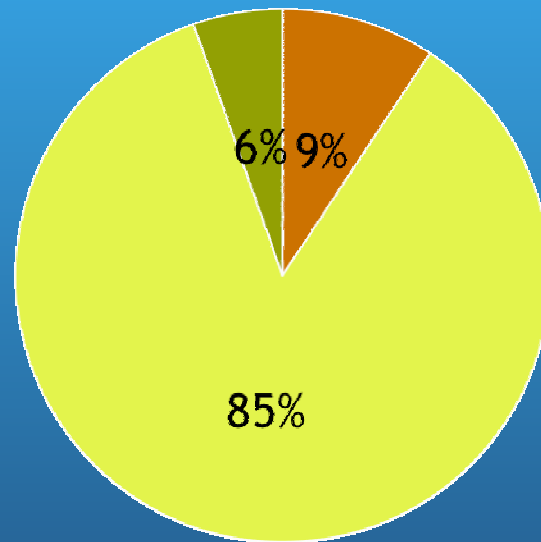
Transitions vers la retraite

Cohortes



Date de référence de l'enquête

Activité des retraités



■ Travailler à un emploi rémunéré ou à son propre compte

■ À la retraite

■ Autres

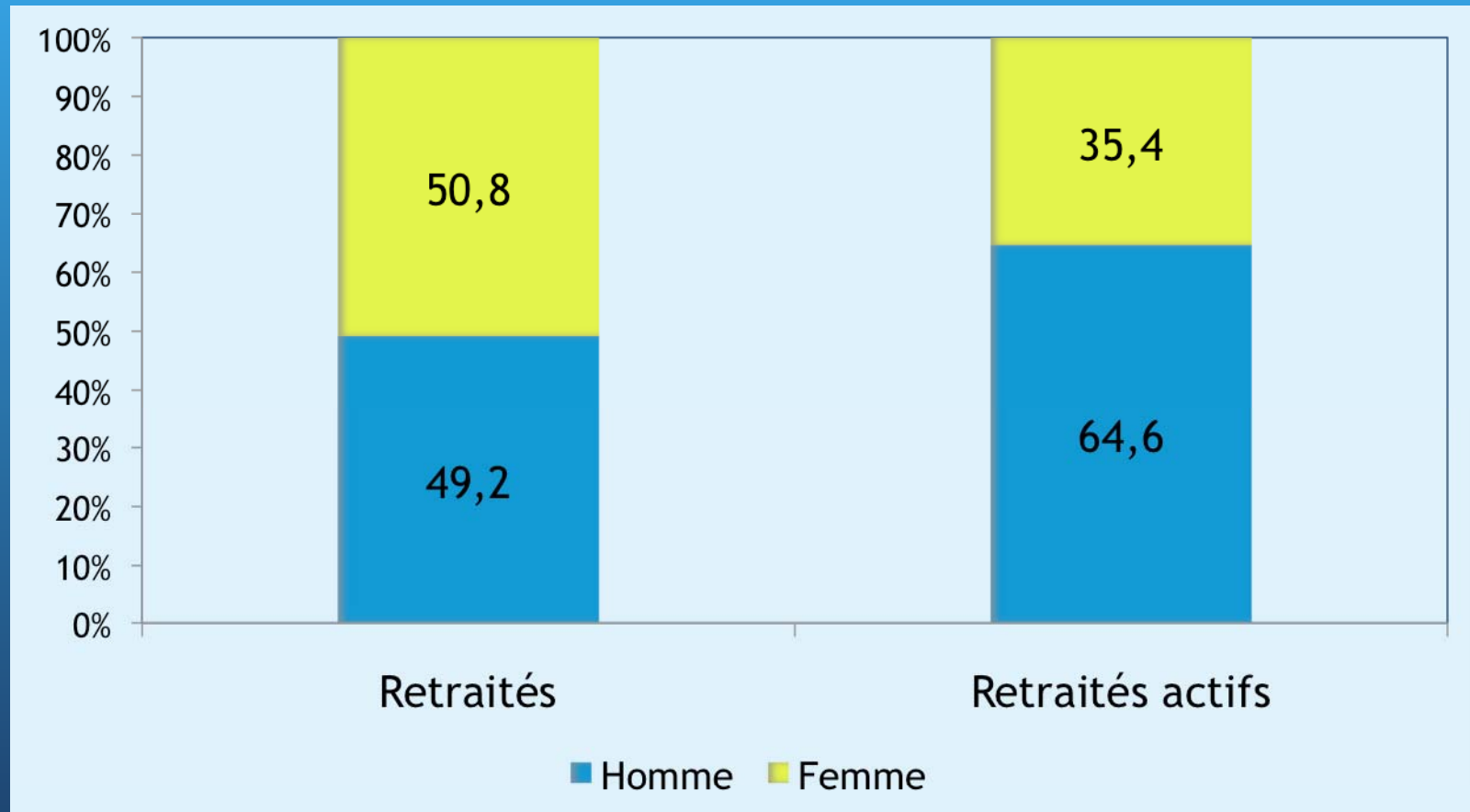
Autres :

- Études
- S'occuper des enfants
- Travail de maison
- Congé de maternité ou de paternité
- Maladie de longue durée

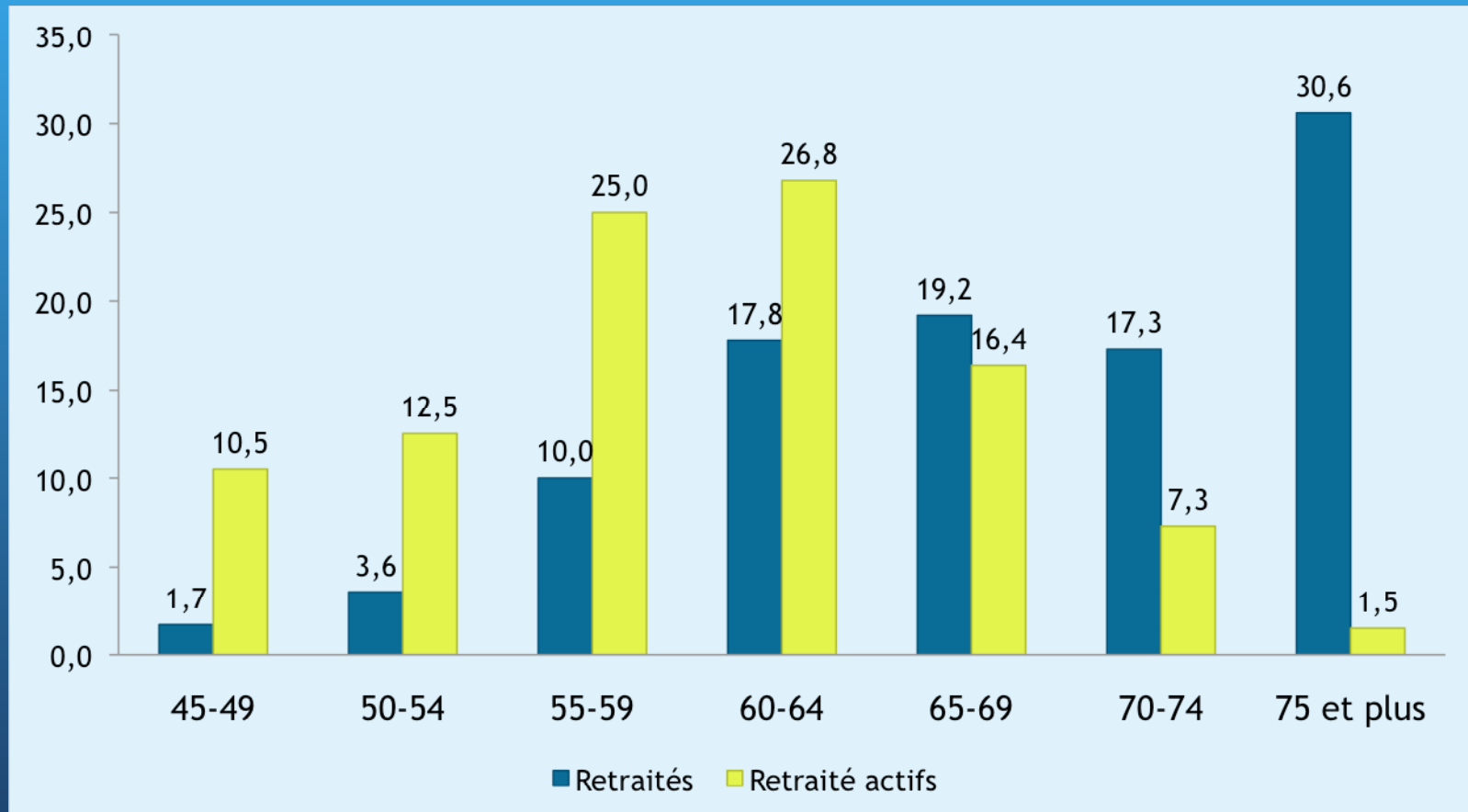
Temps partiel	33,6 %
Plein temps	67,4 %

La répartition des retraités par sexe

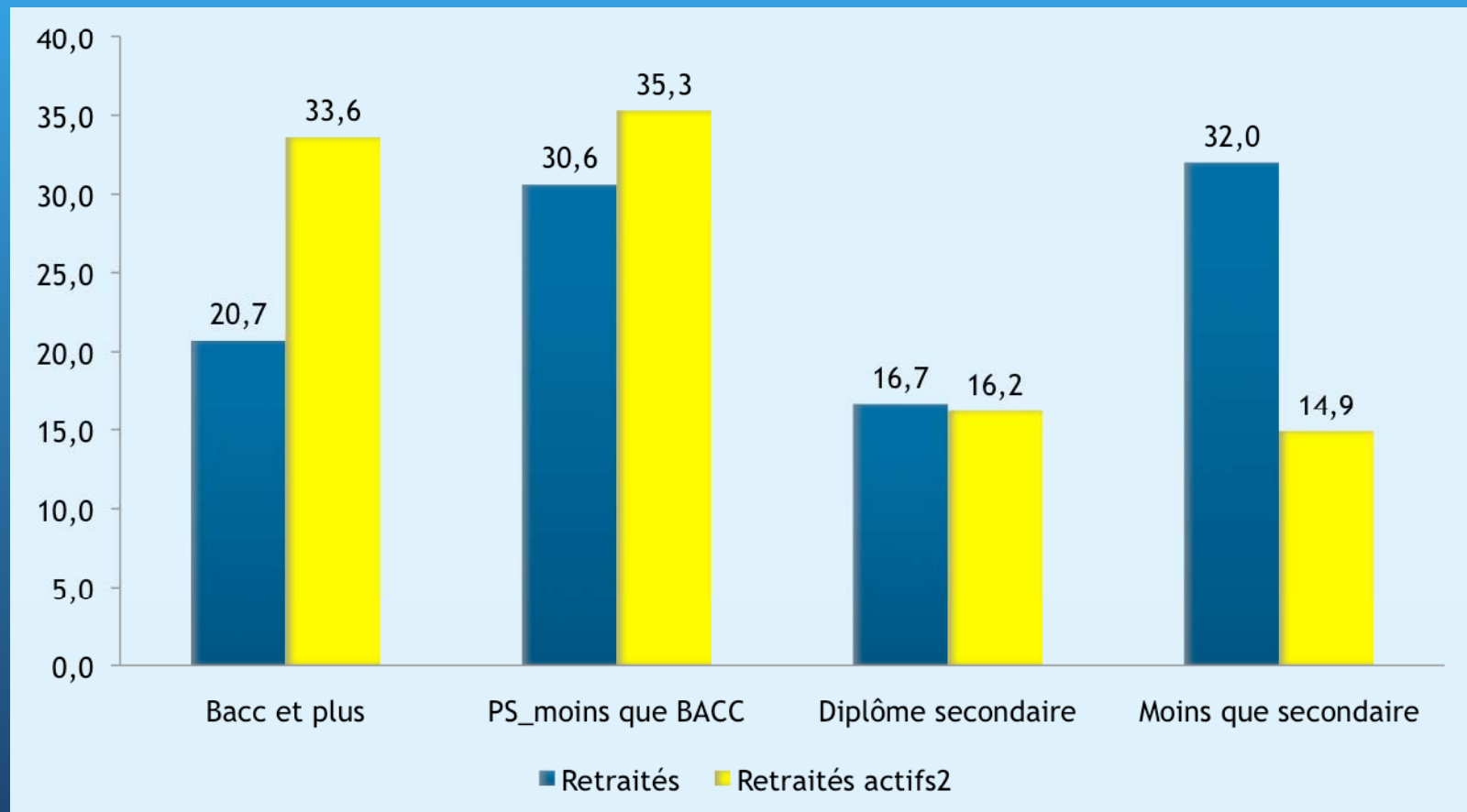
13



Répartition des retraités par groupe d'âge

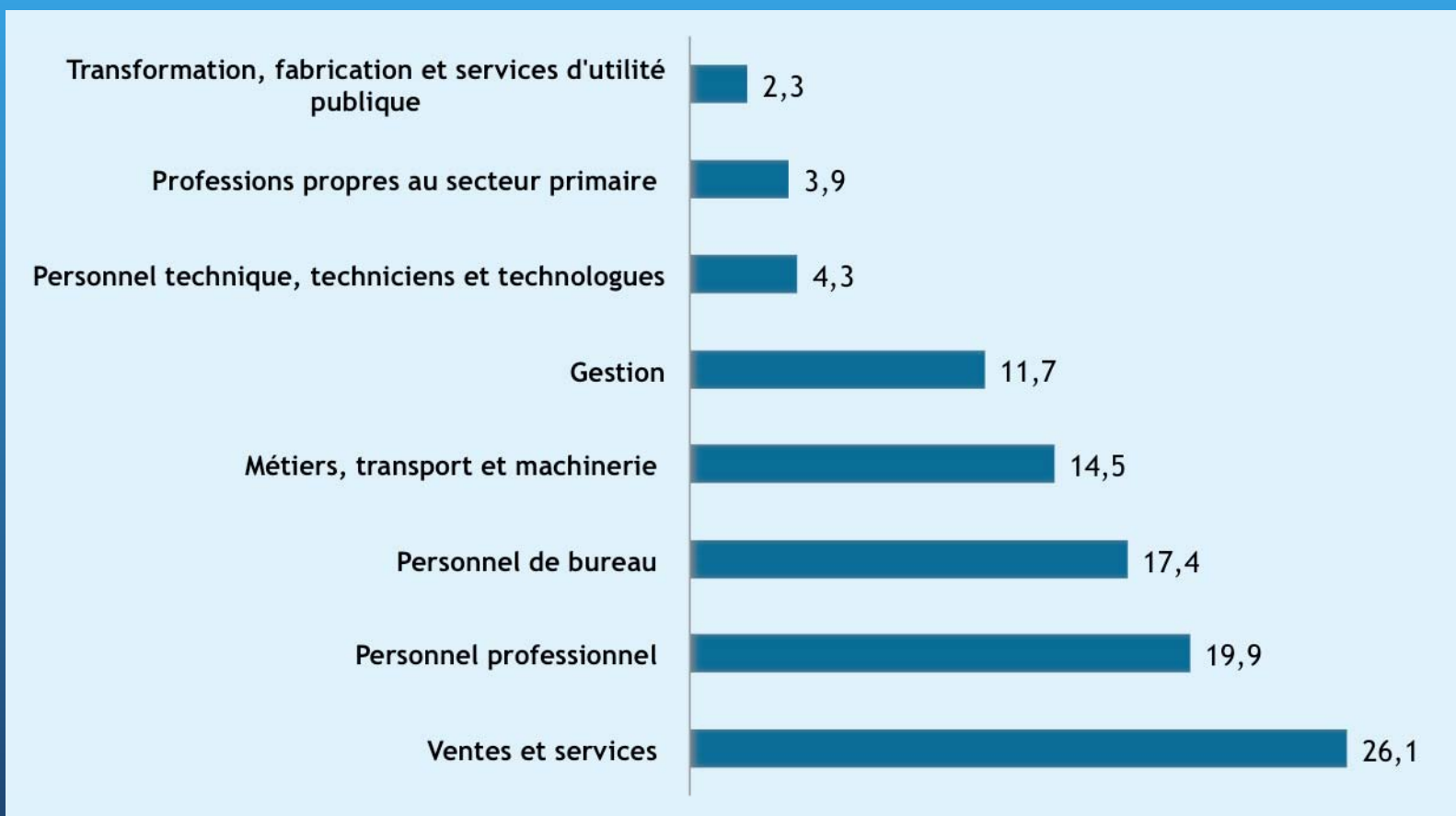


La répartition des retraités par niveau d'instruction

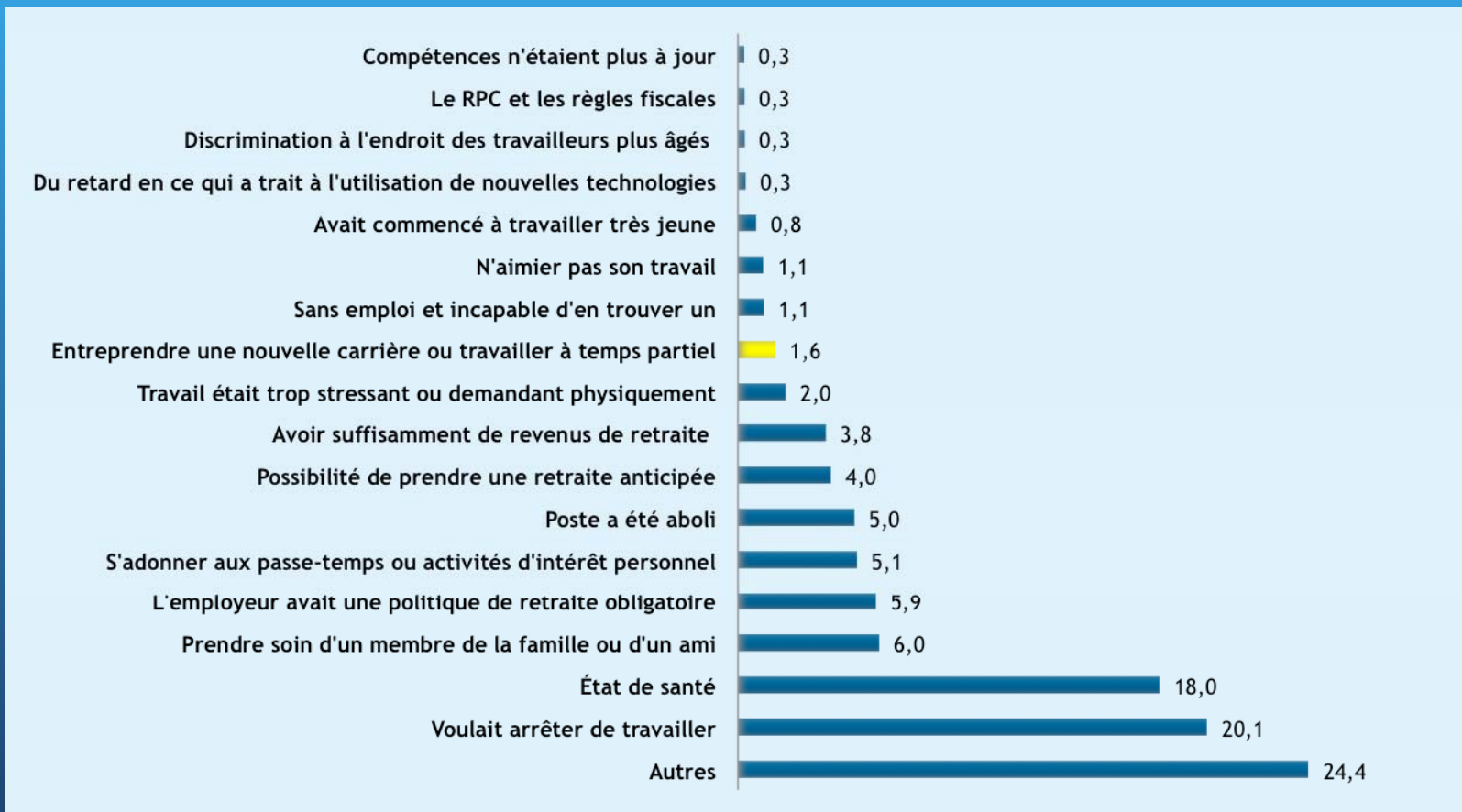


Répartition des retraités actifs par profession

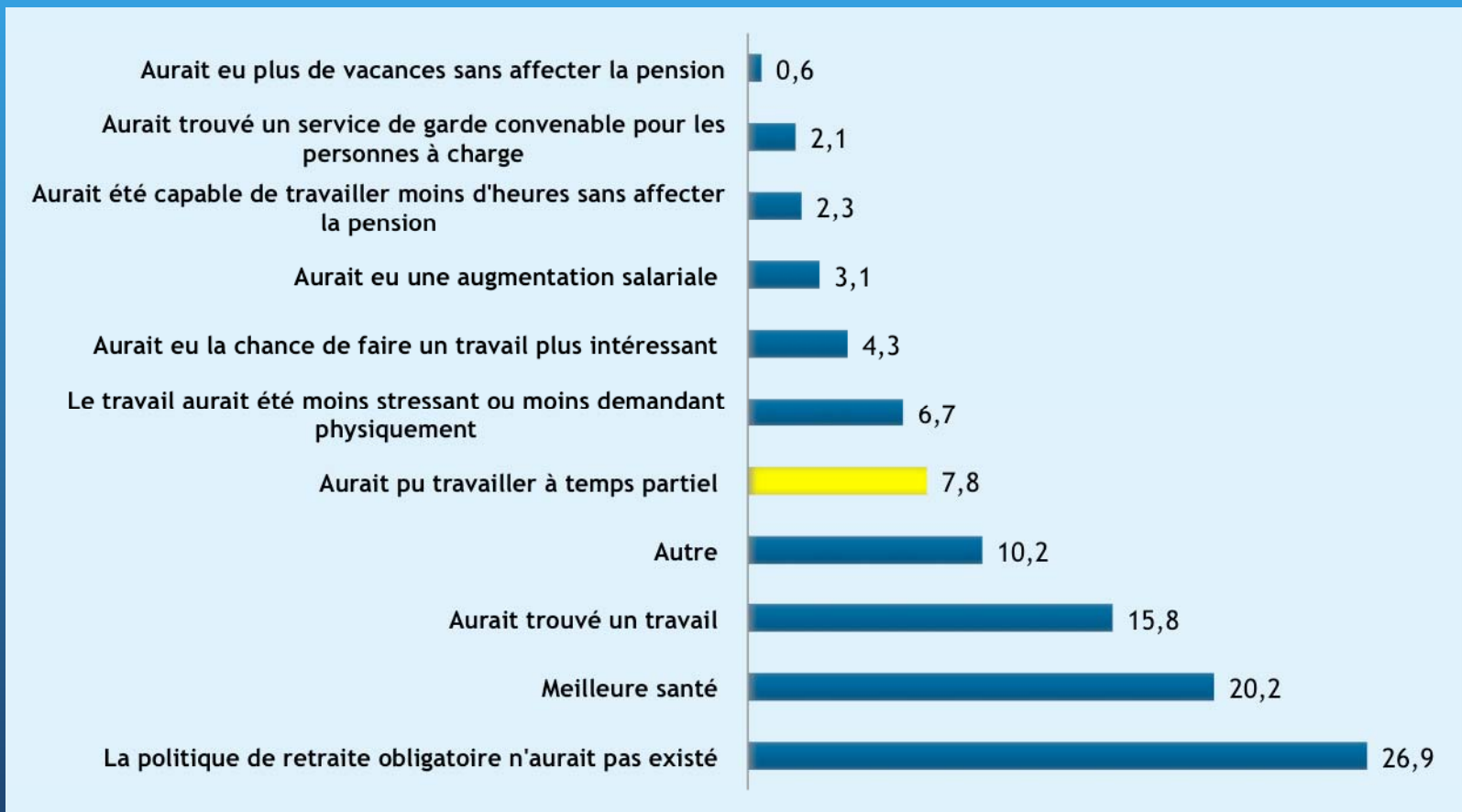
16



Les facteurs qui poussent les travailleurs âgés à la retraite



Les conditions qui auraient pu inciter les retraités à demeurer en emploi



Les facteurs qui incitent les travailleurs âgés à retourner sur le marché du travail

