

# **Intentions des travailleurs âgés de 50 ans et plus à l'égard de la retraite : regard comparatif Québec-Ontario**

**Luc Cloutier et Jean-François Dorion  
Analystes en statistiques du travail  
Institut de la statistique du Québec**

**Dans le cadre des séminaires ARUC-GATS portant sur :  
Les parcours de vie et le rôle des acteurs sociaux**

**Téluq-UQÀM**

**19 octobre 2010**

**Montréal**





## Plan de la présentation

- Quelques éléments contextuels liés à la problématique du vieillissement de la main-d'œuvre
- Nouveau regard sur les intentions des travailleurs à l'égard de la retraite au Canada
- Méthodologie
- Aspects abordés dans les résultats
  - Âge prévu de la prise de la retraite
  - Intention après la prise de la retraite de l'emploi actuel
  - Aménagements favorables à la poursuite de la carrière et intérêt du travailleur
- Éléments explicatifs des départs hâtifs prévus au Québec
- Conclusion

# Quelques éléments contextuels liés à la problématique du vieillissement de la main-d'œuvre

- Problématique traitée depuis un certain temps dans la littérature

(voir par exemple: OCDE, 2006a et 2006b; ILO, 2002; Auer et Fortuny, 2000; Gendell, 2008; Policy Research Initiative, 2005; David et autres 2001; Tremblay et Najem, 2009)

- Contexte d'un resserrement du marché du travail...plus qu'à nos portes
- Enjeu sur la viabilité des régimes de retraite publics
- Accroissement prévu des coûts des services publics (surtout en santé)
- Défi du maintien de la croissance économique
- Débat sur le prolongement de la vie active des travailleurs plus âgés

## Quelques éléments contextuels liés à la problématique du vieillissement de la main-d'œuvre (suite)

De multiples facteurs influencent le prolongement de la vie active :

- État de santé (Park 2010; Heywood et Siebert, 2009)
- Situation familiale (Debrand et Sirven, 2009; Wannell, 2007; Statistique Canada, 2005)
- Flexibilité de l'organisation du travail (Tremblay et Genin, 2009)
- Caractère suffisant ou non des revenus de retraite (Schellenberg, 2004; Schellenberg et Ostrovsky, 2008)
- Dispositifs d'accès aux régimes de retraite public ou privé



## Nouveau regard sur les intentions des travailleurs à l'égard de la retraite au Canada

Utilisation d'une nouvelle source de données : *l'Enquête sur les travailleurs âgés* (ETA) de Statistique Canada

Notre présentation:

- porte exclusivement sur les intentions des futurs retraités;
- sur la base d'une approche comparative Québec-Ontario;
- deux sociétés qui se retrouvent dans un contexte économique similaire;
- dont la problématique du vieillissement de la M/O est différente :
  - Activité plus faible des 55-64 ans au Québec;
  - Solde migratoire international moins élevé au Québec.

## Quelques éléments méthodologiques

- Utilisation du fichier de microdonnées à grande diffusion (FMDGD) de Statistique Canada de l'ETA
- Année de référence de l'enquête : 2008, soit avant la crise économique survenue surtout en 2009
- Population porte sur les personnes âgées de 50 ans et plus résidentes au Canada et en emploi
- Taille de l'échantillon au Québec (2 263) pour 1827 répondants
- Données statistiques produites avec leur coefficient de variation (cv) ainsi que tests de différence de proportion entre le Québec et l'Ontario et entre différents groupes au Québec



## Trois aspects abordés dans les résultats présentés

- Âge prévu de la prise de la retraite;
- Intention après la prise de la retraite;
- Aménagements favorables à la poursuite de la carrière et intérêt du travailleur à cet égard.

# Âge prévu de la prise de la retraite

Répartition des travailleurs âgés de 50-54 ans et de 55 ans et plus selon l'âge prévu de la prise de la retraite<sup>1</sup>, résultats selon le sexe et le secteur d'appartenance, Québec et Ontario, 2008

Caractéristiques des travailleurs	Âge prévu de la prise de la retraite (strate d'âge)					
	Québec			Ontario		
	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
	%			%		
Ensemble						
50-54 ans	35,1	36,5	22,1	23,9	32,4	40,3
55 ans et plus	9,6*	37,7	47,3	7,4*	29,0	61,2
Homme						
50-54 ans	27,2	42,6	26,8	24,8	30,2	41,1
55 ans et plus	9,9*	32,3	50,8	5,3**	28,8	62,4
Femme						
50-54 ans	42,5	30,7	17,6*	23*	34,6	39,5
55 ans et plus	9,1**	45,2	42,5	10*	29,1	59,8
Employé du secteur public						
50-54 ans	51,9	27,7*	8,6**	35,7	30,7**	30*
55 ans et plus	15,9**	44,6	37,6	14,4*	39,7	45,7
Employé du secteur privé						
50-54 ans	27,2	40,6	28,4	19,1	33,1	44,6
55 ans et plus	6,8**	34,9	51,3	4,6**	24,6	67,6

1. Le total ne donne pas 100 % compte tenu de l'exclusion des réponses « 50-54 ans » et « jamais ».

\* Coefficient de variation se situant entre 15 % et 25 %. Estimation à interpréter avec prudence.

\*\* Coefficient de variation de plus de 25 %. Estimation à utiliser avec circonspection, fournie à titre indicatif seulement.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les travailleurs âgés*, 2008.

Calculs et traitements statistiques : Institut de la statistique du Québec.



# Intention après la prise de la retraite de l'emploi actuel

Répartition des travailleurs âgés de 50-54 ans et de 55 ans et plus selon leur intention après la prise de la retraite de l'emploi actuel<sup>1</sup>, résultats selon le sexe et le secteur d'appartenance, Québec et Ontario, 2008

Groupe d'âge des travailleurs	Intention après la prise de la retraite de l'emploi actuel			
	Québec		Ontario	
	Retrait complet du marché du travail	Demeurer sur le marché du travail à temps partiel	Retrait complet du marché du travail	Demeurer sur le marché du travail à temps partiel
	%		%	
Ensemble				
50-54 ans	46,2	42,6	33,1	55,4
55 ans et plus	45,8	45,0	40,9	47,0
Homme				
50-54 ans	36,0	48,4	27,5	60,3
55 ans et plus	40,0	50,9	38,0	49,1
Femme				
50-54 ans	56,1	37,0	38,9	50,2
55 ans et plus	53,3	37,3	44,4	44,5
Employé du secteur public				
50-54 ans	63,6	26,8**	40,2	51,4
55 ans et plus	53,3	40,7	42,0	44,8
Employé du secteur privé				
50-54 ans	37,7	50,2	30,3	57,0
55 ans et plus	42,1	47,2	40,4	48,0

1. Le total ne donne pas 100 % compte tenu de l'exclusion des réponses « rester à temps plein sur le marché du travail » et « ne sait pas ».

\*\* Coefficient de variation de plus de 25 %. Estimation à utiliser avec circonspection, fournie à titre indicatif seulement.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les travailleurs âgés*, 2008.

Calculs et traitements statistiques : Institut de la statistique du Québec.

# Aménagements favorables à la poursuite de la carrière

Proportion des travailleurs âgés de 50 ans et plus pouvant bénéficier d'un aménagement favorisant le prolongement de la carrière, résultats selon le sexe et le secteur d'appartenance, Québec et Ontario, 2008

	Taux de présence de l'aménagement			
	Travail à temps partiel		Heures de travail flexibles	
	Québec	Ontario	Québec	Ontario
	%			
<b>Ensemble</b>	<b>48,9</b>	<b>50,2</b>	<b>41,7</b>	<b>47,5</b>
Homme	37,7	39,2	38,8	44,6
Femme	59,8	60,2	44,4	50,1
Employé du secteur public	58,9	54,0	46,6	48,5
Employé du secteur privé	44,1	48,8	39,2	47,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les travailleurs âgés*, 2008.

Calculs et traitements statistiques : Institut de la statistique du Québec.

# Aménagements favorables à la poursuite de la carrière et intérêt du travailleur

Proportion des travailleurs âgés de 50 ans et plus intéressés à prolonger leur carrière en lien avec la présence ou non dans leur milieu de travail d'un aménagement favorisant la poursuite de leur carrière, résultats selon le sexe et le secteur d'appartenance, Québec et Ontario, 2008

	Type d'aménagement							
	Travail à temps partiel				Heures de travail flexibles			
	Présence de l'aménagement				Présence de l'aménagement			
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Québec		Ontario		Québec		Ontario		
Homme	34,2	61,2	33,8	61,6	47,2	52,8	46,3	52,1
Femme	59,0	37,7	57,9	36,2	45,5	52,2	52,8	44,5
Employé du secteur public	52,2	44,2	49,6	42,8	54,0	46,0	48,2	48,2
Employé du secteur privé	44,1	51,9	46,1	49,4	42,8	55,6	50,4	47,9

Note : Proportion calculée en tenant compte des répondants ayant déclaré « ne sait pas » si l'employeur offre ou non l'un de ces aménagements.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les travailleurs âgés*, 2008.

Calculs et traitements statistiques : Institut de la statistique du Québec.

## Quelques éléments susceptibles d'expliquer les différences observées quant au départ prévu plus hâtif au Québec

Facteurs associés à des départs hâtifs à la retraite selon Schellenberg et Ostrovosky (2008) et Kieran (2000)

- Avoir un haut niveau d'études
- Être en couple
- Être né au pays
- Occuper un emploi à temps plein
- Travailler dans le secteur public
- Occuper un emploi syndiqué
- Avoir une forte stabilité de l'emploi
- Détenir un régime de retraite lié à l'emploi
- Percevoir comme suffisant son revenu de retraite anticipé

# Quelques éléments susceptibles d'expliquer les différences observées quant au départ plus hâtif au Québec

Facteurs associés à des départs hâtifs à la retraite et leur part dans l'emploi au Québec et en Ontario chez les travailleurs plus âgés, 2008

	En proportion de l'emploi total				Impact potentiel du facteur
	Québec		Ontario		
	50-54 ans	55 ans et +	50-54 ans	55 ans et +	
Études universitaires complétées <sup>1</sup>	20,9	21,9	24,5	26,6	Aucun
Travailleurs vivant en couple <sup>1</sup>	72,8	71,6	79,1	77,5	Aucun
Travailleurs nés au Québec (Canada) <sup>1,3</sup>	86,8	84,0	69,1	59,8	Oui
Temps plein <sup>1</sup>	88,1	76,7	88,0	76,9	Aucun
Secteur public <sup>1</sup>	26,4	21,8	24,0	19,5	Aucun
Présence syndicale <sup>1,4</sup>	48,1	42,5	37,2	32,3	Oui
Travailleurs salariés <sup>1</sup>	83,6	75,9	81,6	73,5	Aucun
Durée d'emploi de 20 ans ou plus <sup>1</sup>	34,7	36,2	28,6	32,6	Oui
Régime de retraite de l'employeur <sup>2</sup>	65,2*	60,1*	68,1	63,3	Aucun
Revenu de retraite anticipé suffisant <sup>2</sup>	66,7*	68,2*	60,5	63,0	Aucun

1. Résultats produits à partir de l'*Enquête sur la population active*.

2. Résultats produits à partir de l'*Enquête sur les travailleurs âgés*.

3. Les données disponibles portent sur les 25-54 ans au lieu des 50-54 ans. Le calcul tient compte des immigrants non admis.

4. Proportion calculée en fonction de l'emploi salarié.

\* Écart Québec-Ontario non significatif au seuil de 10 %. Seuls des tests pour ces variables ont été produits.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* et *Enquête sur les travailleurs âgés*.

Traitement : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques du travail et de la rémunération.

# En conclusion... d'autres résultats portant sur la situation actuelle vécue par les travailleurs plus âgés au Québec

Quelques caractéristiques des travailleurs de 55 ans et plus en lien avec la retraite, Québec, 2008

	Homme	Femme	Sec. public	Sec. privé
	%			
<b>Satisfaction vs emploi actuel</b>				
Très satisfait	47,8	45,5	44,0	47,5
Satisfait	46,1	47,6	51,2	45,5
<b>Stress au travail</b>				
Absolument pas ou pas stressant	63,1	48,4	42,0	61,0
Assez ou extrêmement stressant	35,8	51,1	58,0	37,9
<b>Perception état santé général</b>				
Très bonne	47,7	55,7	43,3	53,7
Bonne	39,6	35,7	44,5	35,9
<b>Présence régime de retraite employeur</b>				
Oui	52,0	48,1	90,1	37,2
<b>Présence d'un REER</b>				
Oui	69,8	68,3	75,0	67,4
<b>Part estimée revenu retraite public</b>				
Moins de 25 %	28,1	26,6	34,9*	24,7
25 % à 49 %	27,8	26,4	28,9	26,2
50 % ou plus	20,8*	12,3*	13,7**	17,7
<b>Niveau de confiance revenu de retraite</b>				
Très ou assez confiant	69,3	66,8	66,1	68,7
Pas très ou pas du tout confiant	24,8	31,9	28,3*	28,0

\* Coefficient de variation se situant entre 15 % et 25 %. Estimation à interpréter avec prudence.

\*\* Coefficient de variation de plus de 25 %. Estimation à utiliser avec circonspection, fournie à titre indicatif seulement.



**Merci de votre intérêt**